

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ เป็น ครู อันดับ ค.ศ. ๒ เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ๒. จากการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>๑. โอนย้าย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๒. รับโอน หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อบรรจุในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓. รับโอน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อบรรจุในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๔. บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕. รับโอน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๖. จ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ราย คนงาน จำนวน ๒ ราย ๗. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา เพื่อภารกิจการจัดทำเรื่องการเงินและบัญชีของกองการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจรเข้สามพัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังหลุมพองและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาชานหมาก</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจ่ายตรง ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านสุขภาพ ๒. การจัดทำคำสั่งหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการในเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓. บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่สำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม เพื่อรับมอบนโยบายจากจังหวัด และการเป็นตัวแทนในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่สำคัญในจังหวัดเพื่อสร้างภาวะความเป็นผู้นำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำมาเป็นหลักบริหารองค์กร ๒. ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมอำเภออุทุมพร ๓. ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสภาวัฒนธรรมตำบลจรเข้สามพัน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
การปฏิบัติงาน	๔. ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการศูนย์กีฬาตำบลจรเข้สามพัน ฯลฯ ซึ่งสิ่งเหล่านี้แสดงถึงวิสัยทัศน์และพฤติกรรมการเป็นผู้นำของ ผู้บริหาร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑. สำรวจและประชุมคณะกรรมการกลุ่มเพื่อปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร ๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล เล่นกีฬาหลังเวลาเลิกงาน ๓. การเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดตรวจสอบสุขภาพประจำปี พร้อมกับทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำโครงการคนดีศรีเทศบาล เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ๒. มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพแต่ละสาย ๓. มีการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน	๑. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานในสังกัด ๓. จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ เพื่อให้พนักงานในสังกัด ตระหนักถึงความมีอาวุโส และร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑. จัดทำการวิเคราะห์ค่าจ้างและคำบรรยายลักษณะงาน job description ๒. ส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่มีอยู่ ๓. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลประสิทธิภาพและกระบวนการทำงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรียนรู้ในองค์กร (KM) ๒. และจัดทำคู่มือต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรทุกมิติ ทุกทิศทาง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๑. ร่วมประชุมเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อให้แต่ละคนได้เสนอการดำเนินงานในรอบเดือนและสร้างภาวะการณเป็นผู้นำของผู้นำเสนอ พร้อมกับกล้าแสดงออกในที่สาธารณะ